

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации и организационное поведение»

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

### **Цели и задачи дисциплины**

Цель – формирование теоретических знаний в области теории организации и организационного поведения и приобретение практических навыков использования современных форм и методов воздействия на поведение личности и (или) группы для повышения эффективности деятельности организации, функционирующей в современных условиях цифровой трансформации экономики. Задачи: • Знать законы и принципы функционирования организации в эпоху цифровизации; • Уметь анализировать жизненный цикл организации, определяя признаки жизнеспособности и используя сквозные цифровые технологии; • Владеть навыками анализа поведения индивидов в организации и определения проблем межличностных взаимоотношений, в том числе, в малых группах (формальных и неформальных), применяя современные цифровые инструменты..

### **Изучаемые объекты дисциплины**

• Формальные и неформальные организации, функционирующие в современных условиях цифровой трансформации экономики; • Жизненный цикл организации в эпоху цифровизации; • Законы и принципы организации..

### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		2	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	16	16	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	54	54	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
2-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 2. Жизнеспособность организации	8	0	18	30
<p>Тема 4. Организация как система Организация – это система. Классификация систем. Системный подход к изучению организации в эпоху цифровизации.</p> <p>Тема 5. Жизненный цикл организации Признаки жизнеспособности организации. Жизненный цикл организации по Грейнеру. Жизненный цикл организации по Адизесу. Цифровые технологии как инструмент анализа жизненного цикла организации.</p> <p>Тема 6. Законы и принципы организации Законы организации. Общие законы организации. Частные законы организации. Принципы организации. Принципы статического состояния организации. Принципы динамического состояния организации. Влияние цифровой трансформации экономики на законы и принципы организации.</p>				
Модуль 1. Взаимосвязь теории организации и организационного поведения	8	0	18	24
<p>Введение Теория организации и роль организации в жизни современного общества. Организационное поведение и степень влияния поведения сотрудников на организацию. Связь теории организации и организационного поведения. Влияние цифровой трансформации экономики на организацию.</p> <p>Тема 1. Менеджер как управляющая подсистема Менеджер – это руководитель организации, подразделения, группы. Иерархия управления. Цифровые технологии в работе менеджера.</p> <p>Тема 2. Организация как управляемая подсистема Организация – это объект управления. Формальные организации. Формальный лидер. Неформальные организации. Неформальный лидер. Организация в условиях цифровизации.</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Тема 3. Организационные отношения как связующее звено между управляющей и управляемой под-системами Организационные отношения – это предмет управления. Базовые схемы организационных отношений. Цифровые инструменты, используемые при построении организационных отношений.				
ИТОГО по 2-му семестру	16	0	36	54
ИТОГО по дисциплине	16	0	36	54